

****PROFILO DELLA RED & BLUE SSD SRL****

- POLICY PER LA PROMOZIONE DELLA PARITA' DI GENERE -

Red & Blue SSD srl, con sede legale in Via Pietro Donati, 16 Piani 1 Crema, è una Società Sportiva Dilettantistica (SSD) che, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs 36 del 2021 e ss. int. e mod., ha per oggetto:

- L'esercizio in via stabile e principale dell'organizzazione e gestione di attività sportive, con specifico riferimento alle seguenti attività:

- Yoga

- Ginnastica Dolce

- Pilates

- Calcio

- Attività sportive in generale

- La formazione, la didattica, la preparazione e l'assistenza all'attività sportive dilettantistiche di seguito riportate:

- Fitness

- Calcetto

- Attività sportive in generale

- La gestione di impianti sportivi e di strutture di rilevante interesse collettivo e sociale, date in concessione da Enti pubblici e/o privati.

Red & Blue SSD srl intende ottemperare agli obblighi di cui all'art. 16 c.2 del D.Lgs. 39 del 2021 predisponendo ed adottando il prescritto Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva (di seguito denominato, per brevità, "Modello di prevenzione"), con l'osservanza delle direttive contenute nelle Linee Guida in materia adottate dal Centro Sportivo Italiano APS nel mese di luglio 2023 e dei principi fondamentali individuati dall'OSSERVATORIO PERMANENTE DEL CONI PER LE POLITICHE DI SAFEGUARDING in materia di PREVENZIONE E CONTRASTO DEI FENOMENI DI ABUSO, VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE, approvato in data 25 luglio 2023.

POLICY PER LA PROMOZIONE DELLA PARITA' DI GENERE

1. IMPEGNO PER LA PARITA' DI GENERE

Red & Blue SSD srl si impegna a promuovere attivamente la parità di genere in tutti gli aspetti delle sue attività sportive e promozionali.

Per “**pari opportunità**” s’intende l’assenza di ostacoli alla partecipazione alle attività di un qualsiasi individuo per ragioni connesse al genere, alla religione ed alle convinzioni personali e politiche, all’origine etnica, alla disabilità, all’età e all’orientamento sessuale.

Per “**discriminazione**” si intende qualsiasi atto, comportamento, disposizione, criterio, prassi o patto che, in riferimento alla sfera personale e sociale (genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, caratteristiche somatiche, disabilità, religione, lingua, opinioni personali e politiche), produca un effetto pregiudizievole (discriminazione diretta) o una situazione di particolare svantaggio (discriminazione indiretta).

Per “**molestia**” si intende qualsiasi azione, omissione o comportamento, verbale e non, che rechi offesa alla persona, alla sua professionalità, alle sue capacità o alla sua integrità psico-fisica e che possa condizionare negativamente le relazioni associative o che degradi il clima all’interno di Red & Blue SSD srl, ivi incluse le forme di violenza morale e psicologica esercitate all’interno degli spazi sociali.

Per “**molestia sessuale**” s’intende ogni atto o comportamento, anche verbale, a connotazione sessuale o comunque basato sul sesso, che sia indesiderato e che arrechi offesa alla dignità e libertà della persona che lo subisce, ovvero sia suscettibile di creare un ambiente intimidatorio, ostile o umiliante nei suoi confronti.

In particolare, rientrano nella tipologia della molestia sessuale comportamenti quali:

- richieste esplicite od implicite di prestazioni sessuali o attenzioni a sfondo sessuale non gradite e offensive per chi ne è oggetto;
- minacce, discriminazioni e ricatti, subiti per aver respinto comportamenti a sfondo sessuale;
- contatti fisici fastidiosi o indesiderati;
- apprezzamenti verbali offensivi sul corpo o sulla sessualità, oppure sull’abbigliamento;
- gesti o ammiccamenti sconvenienti e/o provocatori a sfondo sessuale;
- esposizioni nei luoghi sociali di materiale pornografico;

- scritti ed espressioni verbali sulla presunta inferiorità della persona, in quanto appartenente ad un determinato sesso o denigratori in ragione della diversità di espressione della sessualità;
- scambio di immagini e fotografie di tesserati/e a Red & Blue SSD srl che abbiano un contenuto allusivo o un rinvio alla sfera sessuale.

2. RISPETTO DEI DIRITTI E DELLE DIFFERENZE

Red & Blue SSD srl riconosce e rispetta i diritti di tutti gli individui, indipendentemente dal genere e si impegna a trattare le persone in modo equo e rispettoso.

3. ACCESSO E PARTECIPAZIONE EQUA

Red & Blue SSD srl garantisce l'accesso equo e la partecipazione inclusiva di uomini e donne a tutte le iniziative sportive, programmi educativi e opportunità di sviluppo.

4. PROMOZIONE DELLA LEADERSHIP FEMMINILE

Red & Blue SSD srl favorisce attivamente la partecipazione delle donne in ruoli di leadership e decisionali all'interno dell'organizzazione, incoraggiando la diversità e l'inclusione.

5. PREVENZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE E DELLA VIOLENZA

Red & Blue SSD srl adotta misure preventive per contrastare la discriminazione di genere, la violenza e la molestia sessuale, fornendo supporto e risorse a coloro che ne sono vittime.

6. FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Red & Blue SSD srl offre formazione e sensibilizzazione sulle questioni di genere e promuove una cultura organizzativa che rifiuti ogni pratica discriminatoria.

7. TRASPARENZA E RESPONSABILITA'

Red & Blue SSD srl assicura trasparenza e responsabilità nella gestione delle questioni di genere, accogliendo segnalazioni di comportamenti discriminatori e affrontandoli tempestivamente.

8. COLLABORAZIONE CON PARTNER E STAKEHOLDER

Red & Blue SSD srl collabora con partner, istituzioni e stakeholder per promuovere la parità di genere e condividere le migliori pratiche nel settore sportivo.

9. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

Red & Blue SSD srl si impegna a monitorare costantemente l'attuazione delle politiche sulla parità di genere e a valutare regolarmente i progressi verso gli obiettivi di inclusione e diversità.

10. CONTINUO MIGLIORAMENTO

Red & Blue SSD srl si impegna a migliorare continuamente le proprie politiche e pratiche sulla parità di genere, al fine di creare un ambiente sportivo sempre più equo, inclusivo e rispettoso.

CODICE DI CONDOTTA CONTRO LE DIFFERENZE DI GENERE DI Red & Blue SSD srl

1. PRINCIPI FONDAMENTALI

- a. Tutti i membri di Red & Blue SSD srl si impegnano a promuovere la parità di genere, il rispetto reciproco e l'inclusione in tutte le attività sportive.
- b. Nessuna forma di discriminazione, molestia o comportamento sessista sarà tollerata sotto alcuna circostanza.

2. RISPETTO E INCLUSIONE

- a. Tutti i partecipanti, indipendentemente dal genere, devono essere trattati con rispetto e dignità in ogni contesto sportivo.
- b. Gli allenatori, i dirigenti e tutti gli altri membri di Red & Blue SSD srl devono impegnarsi attivamente a creare un ambiente inclusivo dove tutti si sentano benvenuti e valorizzati.

3. PARITA' DI OPPORTUNITA'

- a. Ogni individuo ha il diritto di partecipare alle attività sportive senza essere discriminato sulla base del genere.
- b. L'organizzazione si impegna a fornire pari opportunità di formazione, sviluppo e partecipazione a tutti gli atleti e a tutte le atlete.

4. PREVENZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE E DELLA VIOLENZA

- a. La discriminazione di genere, sia essa diretta o indiretta, non sarà tollerata e sarà affrontata in conformità alle norme di giustizia associativa e alle leggi vigenti, nonché al Modello di prevenzione di Red & Blue SSD srl.

b. Red & Blue SSD srl si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi forma di violenza di genere o molestia sessuale, adottando politiche chiare e procedure di segnalazione efficaci.

5. SENSIBILIZZAZIONE E EDUCAZIONE

Red & Blue SSD srl si impegna a:

- a. promuovere la consapevolezza sui problemi legati alle differenze di genere e fornire formazione per combattere i pregiudizi e gli stereotipi.
- b. sostenere programmi educativi che incoraggino la partecipazione delle ragazze e delle donne nello sport e promuovano la leadership femminile nelle posizioni decisionali.

6. RESPONSABILITA' E SANZIONI

- a. Ogni membro dell'organizzazione è responsabile del rispetto e dell'applicazione di questo codice di condotta e del Modello di prevenzione di Red & Blue SSD srl.
- b. Le violazioni saranno affrontate con opportuni provvedimenti disciplinari, che potrebbero includere l'allontanamento temporaneo o definitivo dall'organizzazione, sulla base dello statuto, dei regolamenti e delle norme di volta in volta vigenti.

7. REVISIONE E AGGIORNAMENTO

- a. Questo codice di condotta sarà soggetto a periodiche revisioni per assicurare la sua efficacia e rilevanza continua.
- b. Le eventuali modifiche o aggiornamenti verranno comunicati a tutti i membri dell'organizzazione e implementati tempestivamente